

COMUNICAZIONE INFORMATIVA

CODICE ETICO E MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO - DLGS 231/2001

Il D. Lgs. 231 del 2001 ha introdotto nel nostro ordinamento la responsabilità degli enti per gli illeciti amministrativi dipendenti da reato, prevedendo che le società (persone giuridiche) siano direttamente responsabili per condotte poste in essere nell'interesse o a vantaggio della società stessa da soggetti in posizione apicale, amministratori e/o dipendenti.

Il citato decreto ha previsto un esonero da responsabilità per la società (ente) qualora questa:

- si sia dotata di un codice etico e di un modello di organizzazione, gestione e controllo (Mog) idoneo a prevenire reati previsti dal DLgs 231/2001 e considerati maggiormente a rischio per le rispettive aree di attività ;
- abbia affidato il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza dei modelli e di curare il loro aggiornamento ad un organismo dell'ente dotato di autonomi poteri di iniziativa e di controllo ;
- abbia reso esecutivo, efficace ed attuale il Modello di organizzazione, gestione e controllo .

La cooperativa sociale Gruppo 78 ha adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione dd. 18.1.2012 i seguenti documenti

1. il **Modello di organizzazione di gestione e controllo**;
2. il **Codice etico**;

ed ha affidato la sorveglianza sulla loro corretta applicazione all'Organismo di Vigilanza, delle cui funzioni è stato incaricato l'avv. Carmen Triolo

IL CODICE ETICO

Il Codice etico è l'insieme dei valori e delle linee di comportamento che devono uniformare l'intera attività della cooperativa, unitamente ai principi di gestione che ne caratterizzano l'azione concreta e si estrinsecano nei principi di: legalità; trasparenza; coinvolgimento e consenso; liceità; tutela delle risorse umane; etica negli affari.

Il Codice etico si pone quale presupposto indispensabile per la definizione delle condotte sanzionabili dal Modello organizzativo.

Il Codice comprende principi e valori fondamentali che la Cooperativa applica nello svolgimento della propria *mission* e le condotte che uniformano i comportamenti di ogni componente della Società nei suoi rapporti con i terzi (Pubblica Amministrazione; società controllate; dipendenti e i collaboratori; i clienti, fornitori e consulenti; Autorità).

IL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO

La predisposizione del **Modello di organizzazione, gestione e controllo (MOG)** esclude la responsabilità della Cooperativa in caso di reati commessi da soggetti in posizione apicale, ovvero da soggetti subordinati, che abbiano agito nell'interesse proprio o di terzi.

In particolare il Mog :

- individua le attività nel cui ambito possono essere commessi reati di cui al Dlvo231/2001;
- prevede procedure volte a impedire il verificarsi di reati;
- prevede obblighi di informazione nei confronti dell'OdV;
- introduce un sistema disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle misure indicate.

L'ORGANISMO DI VIGILANZA

L'OdV è preposto a vigilare sull'effettiva osservanza dei dettami previsti dal MOG, al monitoraggio costante della sua efficacia e adeguatezza nella prevenzione dei reati ed alla eventuale necessità di aggiornamento.

È necessario informare l'OdV in merito ad ogni evento che potrebbe ingenerare responsabilità della Cooperativa ai sensi del DLGS 231/2001, imputabile ad amministratori e/o dipendenti. L'informativa seguirà, un canale diretto attraverso l'indirizzo di posta dedicato (odv@gruppo78 e/o l'inserimento della segnalazione nella cassetta appositamente segnalata e posta presso la bacheca aziendale sita nella sede della Cooperativa di solidarietà sociale Gruppo 78.

L'OdV garantisce l'anonimato del segnalante, tutelandolo in ogni caso da qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione e penalizzazione; inoltre garantisce la riservatezza sui dati del segnalante. Sono fatti salvi gli obblighi di segnalazione previsti dalla legge. Sono in ogni caso fatte salve le ordinarie norme attinenti alla tutela della privacy.

Dovranno essere tempestivamente portate alla conoscenza dell'OdV:
- provvedimenti e/o notizie da parte della Polizia giudiziaria concernenti indagini, anche contro ignoti, per reati riferibili al D. Lgs. 231 del 2001
- le richieste di assistenza legale inoltrate da dipendenti e/o dirigenti;
- i rapporti predisposti dai responsabili delle altre funzioni di controllo;
- le notizie relative all'attuazione del Modello, nonché le eventuali sanzioni irrogate.

Inoltre l'OdV procederà a periodiche verifiche sulla reale efficacia del Modello, mediante verifiche a campione dei principali atti societari e dei contratti stipulati dalla Cooperativa.

MATERIALE INFORMATIVO

Il Codice Etico e il Mog sono liberamente consultabili sul sito della Cooperativa digitando - Documenti Dlgs 231/2001 .

MOG e Codice etico sono consultabili in ogni momento in formato cartaceo presso la bacheca nella zona interna di segreteria della Cooperativa sociale Gruppo 78.

L'organismo di vigilanza raccomanda una puntuale conoscenza dei documenti indicati ai fini sopra esposti e si informa che allo scopo espresso verranno tenuti corsi di formazione.

Trento, 12.6. 2012

Organismo di Vigilanza Gruppo 78

Avv. Carmen Triolo
